

Согласовано:

Председатель профкома
МУП ЩР «Щёлковский
Водоканал»

С.С. Осипов
« » 2018г.



Утверждаю:

Генеральный директор
МУП ЩМР «Межрайонный
Щёлковский Водоканал»

А.П. Цыварев

« » 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о дополнительных выплатах работникам МУП ЩМР «Межрайонный
Щёлковский Водоканал» за нерабочие праздничные дни, в которые они не
привлекались к работе**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МУП ЩМР «Межрайонный Щёлковский Водоканал» (далее – Предприятие), и вводится для недопущения значительного снижения размера заработной платы работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам.

1.2. Сферой регулирования настоящего Положения являются вопросы оплаты труда работников в нерабочие праздничные дни, в которые работники Предприятия не привлекались к работе.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с Предприятием по основному месту работы.

2. Порядок выплаты и размер дополнительного вознаграждения

2.1. Дополнительные выплаты работникам Предприятия за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (далее – дополнительное вознаграждение) при наличии в отчетном периоде (календарном месяце) нерабочих праздничных дней.

2.2. Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

2.3. Дополнительные выплаты производятся работникам с графиком работы по 5-ти дневной рабочей неделе (с понедельника по пятницу) с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, а также графиком работы по 5-ти дневной рабочей неделе со смещенными выходными днями (выходные дни устанавливаются графиком работы).

2.4. Дополнительные выплаты работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, начисляется за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

2.5. Дополнительные выплаты работникам устанавливаются в размере 30% часовой тарифной ставки, из расчета 8-часового рабочего дня.

2.6. Работникам Предприятия, получающим оклад, дополнительные выплаты за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, не осуществляются. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения указанным работникам заработной платы при условии отработки нормы рабочего времени, уменьшенной в связи с наличием праздников (часть 4 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.7. Основанием для начисления дополнительных выплат рабочим рабочих профессий является приказ генерального директора Предприятия в соответствии с табелем учета рабочего времени, где отражается отсутствие работника в нерабочий праздничный день.

3. Заключительные положения

3.1. Дополнительное вознаграждение, установленное в соответствии с настоящим Положением, относится к расходам Предприятия на оплату труда, выплачивается одновременно с заработной платой, включается в состав расходов по обычным видам деятельности, и учитываются при исчислении среднего заработка.

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам



А. Г. Малыгин